

# Memoria político organizativa

## 1. Introducción

A través de estas líneas, queremos realizar un balance organizativo de estos últimos cuatro años de EH Bildu, estableciendo la base o el punto de partida para la parte organizativa de la ponencia del Congreso. Para ello, hemos intentado recordar las principales hipótesis organizativas que formulamos en el Congreso anterior, y resumir en qué hemos avanzado, en qué hemos fallado y qué deberíamos modificar de cara al futuro en cada una de ellas. Así pues, con estas líneas no pretendemos realizar un balance minucioso y exhaustivo, sino un balance sintético sobre los principales asuntos que nos afectan.

Dicho esto, y antes de seguir adelante, una serie de puntualizaciones:

1. A la hora de realizar el balance, tendremos en cuenta, por supuesto, los asuntos que teníamos pendientes desde el Congreso, considerando que la detección de ajustes a realizar en la organización y el funcionamiento constituye el principal objetivo de este ejercicio. Pero de igual manera, deberemos fijarnos en los aciertos y avances conseguidos, si queremos tomar conciencia de todo lo que hemos hecho bien, y realizar un balance efectivo y equilibrado.
2. En este balance no estamos valorando responsabilidades individuales, sino marcos y aparatos. Por otro lado, realizamos ese balance de marcos

y aparatos desde un punto de vista organizativo, y no a partir del desarrollo de la línea política.

Por último, a la hora de realizar el balance deberemos considerar otros tres aspectos:

- Cuál era nuestra situación de partida; esto es, dónde estábamos hace apenas cuatro años y dónde estamos ahora.
- En qué contexto hemos tenido que trabajar estos últimos años; o sea, cuáles han sido las condiciones de nuestro contexto particular. En estos años hemos tenido que hacer frente a algunos retos de gran envergadura, como por ejemplo, las cuatro convocatorias electorales, una de ellas triple, así como a una situación social y económica difícil.
- Profundos cambios que han afectado estos últimos años a la sociedad, a los espacios colectivos, a los modelos de militancia, y, en general, a la participación política. En ese sentido, debemos realizar el análisis de nuestra actividad política y de nuestra situación organizativa desde la perspectiva de la realidad sociopolítica y sociológica.

## 2. Principales intuiciones/hipótesis político-organizativas

### 1. Retos de EH Bildu

#### NATURALEZA DE EH BILDU

##### Acuerdos adoptados en su día

EH Bildu es un sujeto político que combina las características de diferentes tipos de organizaciones: la diversidad ideológica de las coaliciones, la eficiencia de los partidos políticos, y la participación y estructura horizontal de los movimientos sociales.

##### Avances

EH Bildu es una referencia importante para vascos y vascas, y esos ciudadanos también se consideran parte de la comunidad de EH Bildu. Los votos conseguidos en las elecciones y el número de personas que tomaron parte en las manifestaciones de EH Bildu son pruebas de ello. En los últimos años la dinámica movilizadora y el trabajo realizado en el ámbito institucional han contribuido a la materialización y difusión de EH Bildu.

##### Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar

Debemos continuar avanzando para atraer más sectores y fortalecer el proyecto independentista de izquierda.

Necesitamos generar nuevas formas de interacción social y política para progresar en la naturaleza de movimiento.

Teniendo en cuenta los ámbitos administrativos, pero manteniendo la soberanía de Euskal Herria como objetivo, debemos impulsar la construcción nacional con el enfoque integral que esto requiere.

## DAR SALTOS EN LA ESTRUCTURACIÓN LOCAL

Acuerdos adoptados en su día	Avances	Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar
<p>La construcción del nuevo EH Bildu: un segundo paso basado en lo establecido en el documento: En el proceso de estructuración local se establecieron dos objetivos principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organización de EH Bildu en los pueblos.</li> <li>• Materializar a EH Bildu como una entidad organizativa que trasciende el ámbito institucional.</li> </ul> <p>Para ello, se proponía implementar la estructura de EH Bildu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Constituido por Juntas y Mesas Políticas de diferentes niveles organizativos</li> <li>• Formado por responsables Políticos, responsables Municipales y responsables de Organización.</li> <li>• Vía de elaboración, transmisión y seguimiento del plan político.</li> <li>• Un canal de implementación de la acción política social para complementar la vía política institucional existente.</li> </ul> <p>Finalmente, se detallaba también lo que EH Bildu debe hacer en una localidad o cuál es su misión:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Transmisión del plan político</li> <li>2. Tareas relacionadas con la planificación nacional</li> <li>3. Mediación de cara al público y agentes</li> <li>4. Municipalismo comunitario.</li> </ol> <p>En este ámbito, el objetivo del periodo congresual era implementar y consolidar EH Bildu. Para ello, se organizó por funciones y se desplegó el mapa organizativo.</p>	<p>El proceso de vertebración de EH Bildu en los últimos cinco años ha sido significativo debido a la creación y funcionamiento de estructuras locales en todo Euskal Herria.</p>	<p>A pesar de haber avanzado mucho, todavía debemos mejorar y enfrentar los siguientes desafíos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Difundir EH Bildu en pueblos que no están organizados.</li> <li>» Seguir ampliando el colectivo de EH Bildu para crear una estructura que trascienda las instituciones.</li> </ul> <p>Hay que profundizar más en la implementación de la <b>estructura central de EH Bildu</b>. El reto de esta fase congresual debe ser establecer una estructura local más efectiva y operativa, capaz de satisfacer las demandas políticas y técnicas de nuestra comunidad. Para lograrlo, es importante tener en cuenta los pueblos donde EH Bildu aún no se ha organizado y, especialmente, las zonas donde tenemos amplias posibilidades de expansión.</p> <p>Finalmente, hemos logrado un gran avance en cuanto a la <b>definición de las acciones y objetivos de EH Bildu</b>.</p> <p>Aunque hemos conseguido incorporar el Municipalismo Comunitario a las políticas municipales, debemos seguir trabajando para conseguir Planes Estratégicos Locales.</p>

---

## ELABORACIÓN DE LA ACTUACIÓN POLÍTICA INSTITUCIONAL Y SOCIAL

---

### Acuerdos adoptados en su día

La iniciativa política de EH Bildu tiene una dimensión institucional y social. Las movilizaciones no son un objetivo en sí mismas, sino que la acción social es una de las dimensiones de nuestra iniciativa política. Otra de las fortalezas de EH Bildu es que no somos una fuerza política convencional, sino un movimiento que busca transformaciones profundas y que se enfoca en la lucha cultural.

La transformación social y la construcción nacional requieren de la activación de muchos sectores sociales, lo que requiere un movimiento capaz de propagarse de un modo ondular. La presencia mediática y la política institucional no son las únicas formas de lograrlo en un momento en el que la democracia liberal está en crisis.

### Avances

Más allá de la actividad institucional, podemos decir que desde hace unos años hemos conseguido estabilizar la opción por la movilización de masas. La movilización de otoño y el Aberri Eguna han sido un éxito, lo que ha fortalecido el sentimiento de comunidad y ha reavivado la ilusión reivindicativa.

Además de trabajar las convocatorias a nivel nacional, se ha priorizado la organización de Bildu Egunak o la conciliación de la dinámica institucional y social en las estrategias locales.

### Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar

Todavía ahora, tiene una dimensión eminentemente nacional. Aunque también se ha dado prioridad a las planificaciones locales, los puntos de inflexión nacionales son el eje de la dinámica social. De cara al futuro, hay que profundizar en las funciones de EH Bildu, enfocándose en la dinamización política y social.

## 2. Funciones de EH Bildu

### TRABAJAR LA LÍNEA POLÍTICA

Acuerdos adoptados en su día	Avances	Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar
<p>EH Bildu debe ofrecer propuestas políticas generales para Euskal Herria. Asimismo, debe responder adecuadamente a la coyuntura política y desarrollar campañas y dinámicas políticas concretas, incluidas las movilizaciones.</p>	<p>La línea política se ha desarrollado a través de los Planes Políticos anuales. En estos Planes Políticos se han enfocado en cuatro ejes prioritarios:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Salto Político.</li> <li>2. Regeneración nacional.</li> <li>3. Pacificación y convivencia.</li> <li>4. Soberanismo de izquierdas.</li> </ol> <p>Los Planes Políticos han sido propuestos por la Mesa Política de Hegoalde y aprobados en las Conferencias de septiembre.</p> <p>Se ha dado importancia a compartir las líneas políticas y las lecturas políticas actuales con la comunidad de EH Bildu.</p> <p>Se han realizado movilizaciones propias: la movilización nacional en noviembre y Aberri Eguna en primavera.</p>	<p>A lo largo de todo el curso, se debe hacer un seguimiento continuo del plan político y las lecturas políticas actuales.</p> <p>Es necesario elaborar estrategias que fomenten la participación de la comunidad de EH Bildu en las dinámicas movilizadoras.</p> <p>Es necesario establecer estrategias y recursos para colaborar en la consecución de una visión de conjunto a nivel nacional.</p>

## ELABORACIÓN DEL PROGRAMA POLÍTICO

Acuerdos adoptados en su día	Avances	Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar
<p><b>EH 2030, Merezi Duzun Herria</b> Con el objetivo de plantear un proyecto de país que ofrezca soportes públicos y certidumbre para una vida digna, creamos la propuesta denominada “EH 2030, Merezi Duzun Herria”. Esta iniciativa política pretende tener un alcance que vaya más allá de la propuesta del soberanismo de izquierdas: EH Bildu, a través de este diálogo nacional, pretende activar y conformar la inteligencia vasca para crear las condiciones que permitan dar una respuesta positiva como país a los colosales retos sociales que se avecinan.</p> <p>Es necesario agregar contenido y elaborar nuestra alianza estratégica con EH Bai para fundamentar el proyecto político del soberanismo de izquierdas en el conjunto nacional.</p> <p><b>Simbiosis entre las instituciones y el impulso popular</b> Mapa de políticas públicas a ejecutar en esta década: sistema de cuidados público-comunitario, instrumentos y políticas para acometer la transición ecológica, herramientas para articular un marco propio de relaciones laborales, políticas para el reparto del trabajo y la riqueza, nueva política lingüística, sistema propio de pensiones, política industrial activa, leyes propias que desarrollen el derecho a la vivienda como derecho subjetivo, leyes de transición a un sistema educativo soberano, etc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» <b>La propuesta EH 2030, Merezi duzun herria</b> que surgió en un contexto muy concreto, entre ellos, la Covid 19, la guerra de Ucrania... Se basaba en la necesidad de dar certezas debido a la confusión e incertidumbre de la situación.</li> <li>» Con el denominado Euskal Eredua, el programa político dio un salto cualitativo, a pesar de que ya habían existido propuestas previas (Pacto de Bienestar, Economía de Guerra,...); las propuestas programáticas realizadas desde entonces (estrategia de transición energética, propuesta educativa,...) se basan en el mismo y le brindan coherencia política al identificar los problemas a los que se enfrenta este país y buscar soluciones.</li> <li>» Ha sido un esfuerzo constante por presentar proyectos nacionales y llegar a acuerdos para encontrar una solución conjunta a los problemas que enfrenta este país.</li> <li>» De esta manera, hemos realizado y dinamizado debates y propuestas en ámbitos donde no se nos esperaba. Esto nos ha dado fiabilidad y credibilidad.</li> <li>» Desde la línea programática, se ha logrado representarnos como un referente para responder a las necesidades de las personas y brindar soluciones.</li> <li>» En este periodo congresual se ha reforzado nuestra relación con EH Bai.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Se proponía presentar un proyecto de país y eso no lo hemos logrado. No se ha conseguido que haya un debate o un proyecto de país.</li> <li>» En términos generales, la elaboración del programa político se ha limitado a la CAPV.</li> <li>» Aunque se han materializado numerosas propuestas, todavía tenemos que abordar muchos debates: seguridad, transición energética...</li> <li>» En la relación con EH Bai, en el último año se han dado pasos positivos.</li> </ul> <p><b>Simbiosis entre las instituciones y el impulso popular</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Estamos desarrollando diferentes políticas públicas: Sistema Público Comunitario de Cuidados, Sistema Vasco de Pensiones...</li> <li>» Hay que avanzar en la línea soberanista.</li> </ul> <p><b>Municipalismo comunitario:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Tenemos que dar pasos en la formación de los cargos electos y en la escuela de cuadros.</li> <li>» Tenemos que redoblar los esfuerzos en las áreas urbanas.</li> <li>» Para lograr avances, es necesario representar y organizar el todo el ciclo municipalista.</li> <li>» Necesitamos estructurar la horizontalidad del movimiento municipalista</li> <li>» Udalbiltza tiene que dar pasos más firmes en en relación a proyectos nacionales transformadores.</li> </ul>

## ELABORACIÓN DEL PROGRAMA POLÍTICO

Acuerdos adoptados en su día	Avances	Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar
<p>Para esta simbiosis, la institucionalización de EH Bildu debe tener como eje un modelo cooperativo de gobernanza, que sea eficaz para mejorar las condiciones materiales de vida de la gente y que aporte certezas.</p> <p><b>Municipalismo comunitario:</b> EH Bildu debe experimentar la dimensión más transformadora de su política a través del municipalismo comunitario. De hecho, la escala local ofrece la posibilidad de experimentar la hibridación entre administración y comunidad, trabajar la capacidad colectiva para responder a problemas y retos comunes, crear modelos para avanzar en la cohesión social.</p> <p>El municipalismo es una de las principales claves del salto que el soberanismo de izquierdas debe dar en las zonas urbanas. Debemos convertir los núcleos urbanos vascos en motores del proyecto soberanista.</p> <p>Por eso y porque puede aportar cualitativamente en la construcción de abajo arriba de Euskal Herria, en los próximos cuatro años EH Bildu debe darle al municipalismo el alcance estratégico que le corresponde.</p> <p>En el documento del municipalismo comunitario se propone una arquitectura nacional cuya pieza fundamental es la confederación de ayuntamientos comunitarios. Consideramos que la actual Udalbiltza debe asumir esa función.</p>	<p><b>Simbiosis entre las instituciones y el impulso popular</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Se ha demostrado capacidad para responder a los retos sociales.</li> <li>» Podemos decir que en esta legislatura han prevalecido dos reivindicaciones: las pensiones y el movimiento feminista.</li> <li>» A pesar de que ha habido una evolución desigual en cuanto al mapa de políticas públicas, el resultado es muy positivo.</li> <li>» En la transición ecológica hemos logrado incorporar conceptos básicos e influyentes en la legislación vasca.</li> <li>» En el Sistema de Cuidados, aunque no hemos realizado ninguna propuesta, se ha conseguido socializar el debate del Sistema de Cuidados Comunitario.</li> <li>» En cuanto a la gobernanza, mostramos otro modelo desde el municipalismo durante la pandemia, demostrando que las cosas se podían hacer de forma distinta.</li> </ul> <p><b>Municipalismo comunitario:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Desde la pandemia se han dado pasos significativos en el desarrollo de la incorporación de la filosofía del municipalismo comunitario.</li> <li>» Decíamos que nuestra fuerza reside en los pueblos, lo que representa un salto cualitativo.</li> <li>» A través de las Conferencias Municipalistas se ha conseguido crear un relato.</li> <li>» Hemos integrado estructuras locales supramunicipales en esta lógica.</li> <li>» Hay que conseguir que Udalbiltza sea una agencia de políticas transformadoras.</li> <li>» Hemos establecido una dinámica de relación y coordinación con UEMA</li> </ul>	

---

## TRABAJAR LAS ELECCIONES

---

### Acuerdos adoptados en su día

Se especificará el responsable electoral en cada campaña. Elegida o elegido por la Mesa Política de Hegoalde, él o ella y su grupo de trabajo se encargarán de sistematizar todo el trabajo relacionado con la preparación de las diferentes convocatorias electorales: análisis demoscópicos, medición de la aceptación de diferentes posibles candidatas y candidatos, preparación de las campañas, etc.

### Avances

En previsión de un largo ciclo electoral, se plantea la arquitectura para llevar a cabo las cuatro citas: se nombró al responsable electoral provisional, Miembro de la Mesa Política.

La Mesa Política recibió la responsabilidad de dirigir las elecciones y se formó un equipo electoral compuesto por miembros y responsables de diversas áreas. En este grupo se han realizado procedimientos de designación de candidatos, diseño de campañas, trabajos jurídicos, traducción de estudios demoscópicos y otros. Ha sido un grupo permanente, ha mantenido su composición básica y, en función de las elecciones, se han planteado incorporaciones específicas.

### Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar

En cuanto a la arquitectura de las elecciones, aunque ha funcionado bien, todavía hay áreas que se deben mejorar, especialmente el grupo de trabajo y la interacción con otras áreas.

GARANTIZAR LA FORMACIÓN Y TRANSMISIÓN POLÍTICA DE LOS MIEMBROS DE EH BILDU

Acuerdos adoptados en su día	Avances	Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar
<p><b>La transmisión política de los miembros de EH Bildu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Segmentar el ecosistema de EH Bildu, otorgarle tareas: estructura, militantes locales, bilkides...</li> <li>» Regulación y sistematización de los medios de transmisión: Conferencia Política, Juntas Generales, Juntas Locales...</li> </ul> <p><b>Formación de los miembros de EH Bildu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Realizar una formación integral: centrada en las competencias y el proyecto político.</li> <li>» Formación dirigida a todos/as o a grupos amplios: bilkides, liberados/as, electos/as...</li> <li>» Formación enfocada a un ámbito específico: a un grupo directivo, departamento, área o territorio concreto.</li> </ul>	<p><b>La transmisión política de los miembros de EH Bildu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» En relación a la transmisión política de la militancia local, se han establecido comités eskualde.</li> <li>» En cuanto a los miembros que trabajamos en la estructura, se han puesto en marcha amplios marcos y espacios de reflexión general o sectoriales.</li> <li>» En relación a los y las bilkides o la comunidad, se han realizado charlas abiertas por eskualde con miembros de la Mesa Política y de diversos ámbitos. Al mismo tiempo, se ha institucionalizado el circuito de asambleas nacionales, nacionales y locales.</li> </ul> <p><b>En cuanto a la capacitación de los miembros de EH Bildu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Diseño de la Escuela Comunitaria.</li> <li>» Desarrollar herramientas para la planificación estratégica en el ámbito local y organización de sesiones formativas.</li> <li>» En las elecciones municipales se han elaborado metodologías para la elaboración de Proyectos/ Programas locales.</li> <li>» Se ha desarrollado un plan de acogida para cargos electos en colaboración con otros departamentos. También se ha desarrollado el plan de formación recogido en el plan de acogida.</li> <li>» Se ha desarrollado una línea dirigida a los cargos electos, las y los parlamentarios y las y los liberados</li> </ul>	<p><b>La transmisión política de los miembros de EH Bildu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» El despliegue de los comités eskualde ha sido desequilibrado. En el futuro, es necesario establecer vías y recursos para llegar a todos los miembros que trabajan en las estructuras locales.</li> </ul> <p>Fuera de este ciclo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» En el caso de los miembros que trabajamos en la estructura, la circular interna debe hacerse con una frecuencia constante, y las reflexiones y decisiones externas deben trabajarse con rapidez.</li> <li>» En cuanto a los bilkides, hay que mantener un diálogo y una labor permanente con ellos.</li> <li>» Por último, en el caso de los miembros que trabajan en diferentes ámbitos, en Educación hemos creado un canal de intercambio específico. Por lo tanto deberíamos ampliarlo también a miembros de otros espacios.</li> </ul> <p>»</p> <p><b>Formación de los miembros de EH Bildu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» La capacitación dirigida a la militancia y equipos locales ha sido limitada, ya que se ha trabajado en pocas localidades.</li> <li>» Muchas veces ha funcionado dependiendo de las demandas.</li> <li>» No es fácil considerar la formación como una tarea prioritaria, ya que a menudo es voluntaria y no general.</li> </ul>

### 3. Estructura de EH Bildu

#### ASAMBLEA GENERAL (CONFERENCIA POLÍTICA)

Acuerdos adoptados en su día	Avances	Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar
<p>1. La Asamblea General es el máximo órgano de EH Bildu entre Congresos y es garante del cumplimiento de las resoluciones aprobadas en el mismo.</p> <p>2. La Asamblea General podrá celebrarse en dos modalidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Modalidad universal (ordinaria): reunirá, con voz y voto, a todas y todos los Bilkides.</li> <li>» Modalidad representativa (extraordinaria): reunirá, con voz y voto, a todas y todos aquellos Bilkides designados nominalmente por las Asambleas Locales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Se ha institucionalizado y sistematizado el papel y frecuencia de las Asambleas Generales.</li> <li>» Se ha avanzado en la reflexión y el debate político. Se han realizado evaluación de la situación, reflexiones sobre situación política actual o diferentes propuestas.</li> <li>» Ha sido el centro de decisión de Planes Políticos, progama, propuestas sectoriales, normativas, etc. En la mayoría de los casos estas propuestas han sido aprobadas por unanimidad o con un respaldo significativo.</li> <li>» Se ha convertido en el principal termómetro de cara a nuestra militancia y comunidad. Asimismo, podríamos afirmar que constituye un marco de confianza. Las valoraciones de la asamblea están mejorando cada año.</li> <li>» Se ha consolidado la participación. Se ha creado una comunidad que participa en los marcos políticos.</li> <li>» Se ha logrado un equilibrio entre el aspecto privado y el aspecto público de la asamblea. Se ha evitado la repetición de contenidos y representado demostraciones de fuerza.</li> <li>» La distribución y las tareas vinculadas a la Asamblea están sistematizadas y bien coordinadas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» La figura de delegados/as no ha sido formalizada.</li> <li>» Aunque existen diferencias entre la Conferencia Política y la Asamblea General, es necesario profundizar en la caracterización de la Conferencia.</li> <li>» Este tipo de marcos corre el riesgo de transformarse en simple trámite y formalidad. Para evitarlo, hay que trabajar el enfoque crítico y político, siendo esto responsabilidad permanente de la estructura.</li> <li>» Hay que explorar nuevas vías de participación. Durante el trabajo previo y en el momento mismo de distribuir el turno de palabra, entre otras cosas, para que las estructuras locales tengan peso.</li> </ul>

MESA POLÍTICA DE HEGOALDE

Acuerdos adoptados en su día	Avances	Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar
<p>1. La Mesa Política de Hegoalde es el órgano de dirección política de EH Bildu. Se encarga de su gestión ordinaria de acuerdo a la línea política y a las directrices establecidas en el Congreso y la Asamblea General.</p> <p>2. La composición de la Mesa Política de Hegoalde es:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» El o la Coordinadora General.</li> <li>» El o la Directora General.</li> <li>» ...</li> </ul> <p>3. La Mesa Política de Hegoalde podrá incorporar, de forma coyuntural y siempre sin derecho a voto, a aquellas personas que considere de interés en virtud del tema a tratar o de su capacidad de aportación en relación al asunto del que se trate.</p> <p>4. En el seno de la Mesa Política de Hegoalde se constituirá la Secretaría de la Mesa Política de Hegoalde. Este órgano se encargará de vehicular y ejecutar las decisiones sobre la gestión diaria tomadas por la Mesa Política de Hegoalde.</p>	<p>La Mesa Política de Hegoalde se ha reunido cada dos semanas y en todas las sesiones se ha asegurado el quórum.</p> <p>Todos los miembros de la Mesa han participado en las deliberaciones y se ha respetado la composición de la Mesa.</p> <p>Aunque la mayoría de las decisiones se han adoptado por unanimidad, en algún momento se ha sometido a votación para poder tomar una decisión.</p> <p>Se han recogido aportaciones de miembros que no pertenecen a la mesa, y han participado en reuniones, como por ejemplo para el análisis de estudios demoscópicos.</p>	<p>Hay que mejorar los mecanismos para compartir las decisiones de la Mesa Política.</p> <p>Se debe establecer y dinamizar adecuadamente un sistema de control del tiempo de intervención en las reuniones, para garantizar la participación de la mayoría de los miembros.</p> <p>Hay que activar la secretaría, que solo en pocas ocasiones se ha reunido.</p>

PROGRAMA (PRINCIPALES INSTITUCIONES, UDALGINTZA Y SECRETARÍAS)<sup>1</sup>

Acuerdos adoptados en su día	Avances	Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar
<p>Más arriba, en el apartado de Elaboración del Programa Político, nos hemos centrado en las propuestas, iniciativas y elaboraciones propias del programa. En esta ocasión abordaremos la organización e intervención de la dirección y, en particular, el ámbito municipal e institucional.</p>	<p><b>Secretarías:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Idea de programa estratégico. Desarrollo de la misma en cada una de las áreas.</li> <li>» El enfoque estratégico se ha impuesto en este periodo congresual.</li> </ul> <p><b>Udalgintza:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Siguiendo el planteamiento del Euskal Eredua, la propuesta realizada para el nuevo ciclo municipalista ha dado coherencia programática a la línea política.</li> <li>» En base a esa propuesta, hemos apostado por que los pueblos se doten de una misión al periodo legislativo.</li> </ul> <p><b>Institucional:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Se ha fortalecido la interrelación y la lógica institucional, actuando con hojas de ruta o bases comunes.</li> <li>» Hemos tenido un ciclo largo de elecciones en este periodo. Llevamos dos años en el proceso de cierre y puesta en marcha de ciclos electorales, nuevas incorporaciones, cambios, etc., estableciendo prioridades institucionales, clarificando funciones y diseñando la relación con la estructura.</li> <li>» Se ha reforzado la coordinación interinstitucional, se han compartido dinámicas y lecturas y se ha reforzado la relación institucional.</li> </ul>	<p><b>Secretarías:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» En lo institucional, hace falta una base común para dar respuesta a las propuestas programáticas y a las necesidades del día a día.</li> <li>» Es necesario establecer la forma de llevar a cabo y traducir las propuestas políticas, es decir, analizar la evolución social, institucional y política de la propuesta y actuar conjuntamente.</li> </ul> <p><b>Institucional:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Hay que facilitar la coordinación de los diferentes marcos institucionales.</li> </ul>

1. Ver Secretarías temáticas

## ORGANIZACIÓN

Acuerdos adoptados en su día	Avances	Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar
<p>Misión: organizar, activar y operativizar la militancia para desarrollar la línea política.</p> <p>Objetivos generales prioritarios del periodo congresual:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Formación de estructuras locales: interconexión, estabilización y expansión.</li> <li>» Fortalecer la dinámica política y social de EH Bildu tanto en el ámbito nacional como en el ámbito local.</li> <li>» Situar las funciones y el trabajo de cada militante (y especialmente de los cargos electos) en coherencia con el proyecto nacional.</li> <li>» Mayor eficacia en el funcionamiento de la estructura.</li> <li>» Realizar los trabajos asignados a la Organización Interna durante el ciclo electoral.</li> </ul>	<p>Teniendo en cuenta los objetivos generales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Creación de estructuras locales: en este periodo congresual se ha consolidado la organización, se ha extendido su implantación y cuantitativamente se ha multiplicado nuestra estructura. Se optó por el nombramiento de responsables locales y la constitución de mesas políticas. En el último año del periodo congresual, la transmisión política ha sido prioritaria. Para ello, se han puesto en marcha los comités de eskualde en los cuatro territorios.</li> <li>» Fortalecimiento de la dinámica político social: la implementación organizativa y las dinámicas nacionales han contribuido a articular no sólo los órganos institucionales, sino también el cuerpo político-social. Las dinámicas que inicialmente eran nacionales se han ido convirtiendo en dinámicas locales. Todo ello se ha incluido en las planificaciones locales.</li> <li>» Mayor eficacia en el funcionamiento de la estructura. Durante este período se ha buscado avanzar en normativas, protocolos, propuestas operativas y sistematización, definiendo funciones de marcos y espacios, describiendo responsabilidades, mejorando en el funcionamiento por proyectos...</li> <li>» Realización de trabajos asignados a la Organización Interna en el ciclo electoral: en el ámbito jurídico, en la formación, en la incorporación de la perspectiva feminista, en el ámbito económico...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Construcción de estructuras locales: el salto organizativo local ha tenido una evolución asimétrica. No ha experimentado un desarrollo equivalente en zonas y áreas concretas. Más allá de los comités de eskualde, deben ponerse en marcha otros medios de transmisión política.</li> <li>» Reforzar la dinámica política social. Hay que desarrollar una marca o estilo propio que trascienda los aspectos convencionales. Hay que darle forma en las planificaciones locales.</li> <li>» Situar las funciones y tareas de cada militante dentro del proyecto nacional: es importante profundizar en la participación de los cargos electos.</li> <li>» Mayor eficacia en el funcionamiento de la estructura. Aunque se han dado pasos, podríamos decir que estamos en los inicios.</li> <li>» En el ciclo electoral realizar los trabajos que son asignados a Organización Interna. En algunos casos, los miembros de la organización hemos estado trabajando en diferentes ámbitos y, en ocasiones, se ha echado en falta una visión global de la organización.</li> </ul>

## COMUNICACIÓN

### Acuerdos adoptados en su día

En 2019 se presentó la base estratégica para la Dirección de Comunicación, y los esfuerzos se han enfocado principalmente en la implementación de dicho plan. En el ámbito organizativo y de funcionamiento, considerando la organización en su totalidad, se ha pretendido un funcionamiento basado en la colaboración, frente a la simple centralización.

En la evolución del equipo de comunicación también se ha seguido, en general, la lógica de las mejoras permanentes implantadas en el funcionamiento interno de la organización. Se han asentado las bases de la profesionalización y sistematización. Junto con la elaboración del Plan de Comunicación, nos hemos centrado en la búsqueda de un proceso adecuado para su implementación.

Dentro de esta lógica, han tenido un gran peso tanto la distinción entre las necesidades del día a día y del trabajo a medio y largo plazo; así como su desarrollo, por ejemplo, la creación de un equipo estable de comunicación que se basaría en la profesionalización y la sistematización.

### Avances

Tener una planificación básica nos ha dotado de una hoja de ruta básica, pero estos últimos cuatro años se han caracterizado por las consecuencias de la propia pandemia y por los continuos ciclos electorales. También teníamos la sensación de habernos quedado obsoletos, en buena parte, por los avances que se han producido en la situación actual y en el desarrollo de la comunicación política.

Aunque la marca EH Bildu ha sido reforzada por la dinámica política de EH Bildu, la imagen ha sido un ámbito en el que hemos trabajado especialmente. En lo que se refiere al desarrollo del relato y a la creación del discurso, hemos tratado de sacar el máximo partido a la actividad política, algo a lo que también ha querido responder el modelo organizativo de los ciclos electorales. A pesar de ser una legislatura llena de ciclos electorales y haya supuesto un freno para el desarrollo de diversos ámbitos comunicativos, al mismo tiempo ha sido una buena oportunidad para que EH Bildu haya podido demostrar su capacidad comunicativa.

El uso de las redes sociales se ha incrementado significativamente y los pasos dados para lograr un equilibrio entre la esencia del contenido y la calidad han sido importantes. Asimismo, las redes nos han servido, en general, para posicionar y potenciar la marca.

### Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar

La visibilidad política supone un mayor nivel de responsabilidad y eso nos ha demostrado que necesitamos dar un salto de mayor envergadura. Para ello hay que crear las condiciones organizativas, dando pasos más efectivos hacia la profesionalización. Todo ello compaginado con la reflexión y la calma que exige actualmente la celeridad informativa y la comunicación.

Esto exige, por lo menos, que la agenda política de la actuación política e institucional esté centralizada. Junto a ello, se ha de organizar todo un circuito de argumentarios que actúe de forma sistemática, y generar una factoría de mensajes y relatos.

EH Bildu tiene que dar el salto desde la lógica de gestión a la comunicación política real. Siendo la comunicación y la política dos caras de una misma moneda, en estos tiempos en los que reinan la rapidez de la comunicación, la desinformación y la inestabilidad.

A pesar de los pasos dados, es necesario un mayor desarrollo y profundidad en la necesaria coordinación con territorios, municipios y diferentes espacios del ámbito institucional para alcanzar la potencialidad real de todos los recursos y oportunidades.

Es necesario hacer branding.

Tal y como se ha puesto de manifiesto la importancia de la demoscopia para la práctica comunicativa política, resulta imprescindible profundizar en ella y aprovechar todos los datos y la ingente información que aportan los estudios demoscópicos..

---

COMUNICACIÓN

---

Acuerdos adoptados en su día

Avances

Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar

---

Asimismo, hemos tratado de lograr la estabilidad en cuanto a las labores de representación y portavocía de EH Bildu. Además de distinguir las portavocías institucionales de las oficiales, hemos estado trabajando para lograr lo mismo a nivel de territorios y a nivel de capitales.

## INTERNACIONAL

Acuerdos adoptados en su día	Avances	Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar
<p>Misión: que la comunidad internacional reconozca una Euskal Herria independiente.</p> <p>Para ello será necesario trabajar el conocimiento de Euskal Herria y alimentar el proceso independentista y soberanista.</p> <p>Líneas de trabajo:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Política pública internacional.</li> <li>2. Relaciones y diplomacia.</li> <li>3. Pueblos sin Estado.</li> <li>4. Resolución de las consecuencias del conflicto.</li> <li>5. Política internacional. Control sobre temas internacionales de las principales instituciones y ser un referente incluso en los principales ayuntamientos</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Están sentadas las bases para desarrollar una política pública internacional consensuada. Para ello se han definido la interlocución y la hoja de ruta necesarias. En cuanto a la diáspora, ha sido una línea prioritaria.</li> <li>2. Se ha transformado la filosofía de las relaciones. Hemos pasado de tener relaciones desde el equipo internacional, a ampliar las mismas y entrando en el juego nuevos actores. En este ámbito, hemos sido capaces de sistematizar el trabajo diplomático cumpliendo los objetivos marcados.</li> <li>3. Hemos alimentado y reforzado las relaciones entre los partidos políticos de pueblos sin Estado.</li> <li>4. En el marco de las consecuencias del conflicto, hemos alimentado y orientado los contactos mantenidos en los últimos años para lograr que sean un activo en las nuevas fases y objetivos.</li> <li>5. Política internacional. El balance es muy positivo. El grupo internacional se ha convertido en un referente en temas internacionales. En junio de 2022 organizamos una reunión abierta del grupo europeo The Left en Iruñea. Fue un encuentro entre los partidos de izquierda de toda Europa, y un excelente ejercicio de reflexión y aprendizaje mutuo.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Se cumplen las condiciones para poner en marcha las ideas trabajadas durante estos años. En la Diáspora se han ampliado las relaciones con las nuevas generaciones.</li> <li>2. Se ha avanzar en la aplicación de la nueva filosofía y abrir nuevos marcos de relación.</li> <li>3. Se ha de profundizar en la proyección pública de estas relaciones.</li> <li>5. En cuanto a las políticas de cooperación, se ha de profundizar en la definición de la misma.</li> </ol>

## MESAS POLÍTICAS Y ASAMBLEAS DE HERRIALDE

Acuerdos adoptados en su día	Avances	Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar
<p><b>Asamblea de Herrialde</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. La Asamblea de Herrialde es el máximo órgano de decisión a nivel de Herrialde, cuyo mandato han de cumplir y ante el que deben rendir cuentas tanto la Mesa Política de Herrialde como los grupos de JJ.GG. en Araba, Bizkaia y Gipuzkoa, y del Parlamento en Nafarroa Garaia.</li> <li>2. Está compuesta por el conjunto de Bilkides del herrialde.</li> <li>3. La Asamblea de Herrialde no tendrá una periodicidad fija, pero deberá reunirse, al menos, dos veces al año, convocada por el o la Responsable Política de Herrialde.</li> </ol>	<p>Si nos fijamos en la escala de herrialde, podríamos destacar que las funciones de las estructuras del herrialde han sido tres:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Traducir el Plan Político al herrialde, actualizarlo y definir la planificación y los objetivos de cada curso.</li> <li>2. Identificar los principales retos del herrialde y dar una respuesta programática. Los dos últimos cursos se han centrado en las elecciones.</li> <li>3. Definir la posición de EH Bildu ante los debates o cuestiones sectoriales del herrialde.</li> </ol> <p>Las funciones mencionadas anteriormente han sido tratadas y acordadas en las Asambleas de herrialde. Para ello, al principio del curso se han celebrado asambleas para la elaboración del Plan y de la planificación, al final del curso para hacer el balance, y también se suele hacer una tercera para la analizar la evolución y hacer un seguimiento.</p>	<p>Se identifican una serie de problemas en el desarrollo de estas funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Necesidad de reforzar y cohesionar la línea programática.</li> <li>» En algunos casos, el calendario nacional ha condicionado el desarrollo de herrialde.</li> </ul> <p>En cuanto a las asambleas de herrialde, ha habido dificultades para trabajar una visión estratégica profunda y promover el debate político.</p> <p>En cuanto a la participación, aunque cuantitativamente suele ser amplia, por ámbitos y sectores se observan importantes desequilibrios. Hay comarcas en las que la participación está consolidada y otras en las que las deficiencias son evidentes.</p> <p>Las asambleas que han contado con una participación más amplia han sido aquellas que van ligadas a temas o decisiones del herrialde, especialmente, en Navarra.</p>
<p><b>Mesa Política de Herrialde</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. La Mesa Política de Herrialde es el órgano de dirección política a nivel de herrialde.</li> <li>2. La Mesa Política de Herrialde se reunirá una vez cada dos o tres semanas, según las necesidades, convocada por el o la Responsable Política de Herrialde.</li> <li>3. En el seno de la Mesa Política de Herrialde se constituirá la Secretaría de la Mesa Política de Herrialde. Este órgano se encargará de ejecutar las decisiones sobre la gestión diaria tomadas por la Mesa Política de Herrialde.</li> </ol>	<p>Se han realizado dos modelos de asambleas de herrialde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Ordinaria, dirigido a las y los Bilkides, cuya función es la toma de decisiones.</li> <li>» Delegada, dirigida a los y las responsables locales o elegidas, y que han sido el marco para el seguimiento o la reflexión.</li> </ul> <p>Por último, la relación de los herrialdes con la militancia local está bien engrasada. Más allá de los marcos mencionados, existe una relación permanente desde los aparatos municipalistas y organización.</p>	<p>Por último, se han mencionado dos modelos de asambleas de herrialde, y hay que definir las funciones y objetivos de cada uno.</p> <p>En cuanto a las Mesas Políticas de herrialde, se han detectado los siguientes carencias o cuestiones a reforzar especialmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» En particular, han sido marcos de contraste, coordinación e intercambio de información.</li> <li>» Hay que trabajar nuevas dinámicas y herramientas para mejorar el trabajo previo y fomentar el debate.</li> </ul>

## MESAS POLÍTICAS Y ASAMBLEAS LOCALES

Acuerdos adoptados en su día	Avances	Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar
<p><b>Asamblea Local</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. La Asamblea Local es el máximo órgano de decisión a nivel local, cuyo mandato han de cumplir y ante el que deben rendir cuentas tanto la Mesa Política Local como el grupo municipal.</li> <li>2. Está compuesta por todas y todos los Bilkides de dicho ámbito territorial.</li> <li>3. La Asamblea Local no tendrá una periodicidad fija, pero deberá reunirse, como mínimo, dos veces al año, convocada por el o la Responsable Política Local.</li> </ol>	<p><b>Asamblea Local</b></p> <p>En los últimos años ha aumentado considerablemente el número de Asambleas Locales. Esto está relacionado con el salto estructural que se ha llevado a cabo, con el crecimiento del trabajo político institucional en los pueblos, así como con el ciclo de transmisión política que hemos realizado.</p> <p><b>Mesa Política Local</b></p> <p>Como consecuencia del Proceso de Estructuración Local llevado a cabo desde el último congreso, muchas han sido las Mesas Políticas Locales que se han creado y estructurado, se han convertido en una parte importante del salto estructural, y constituyen un ejemplo más de nuestro crecimiento político y organizativo.</p>	<p>Muchas veces las Asambleas Locales son marcos de transmisión. Son pocas las veces que hemos conseguido que las asambleas se conviertan en el marco superior del pueblo. Deberíamos profundizar en ello para que las Asambleas Locales sean no sólo marcos decisorios, sino también instrumentos políticos de cara a empoderar a las y los bilkides. De la misma manera, deberíamos profundizar en el formato y en la forma de hacer las convocatorias, para atraer a más bilkides de los pueblos y a una base social más amplia.</p> <p>De cara a las Mesas políticas locales, deberíamos profundizar para dotarlas de mayor capacidad política y técnica para que sean más funcionales y eficaces. Deberíamos trabajar el empoderamiento político que debería tener este marco, para liberar toda su capacidad política y para que no se limite a ser un marco de respuesta de cara al día a día o a la línea política nacional. Por otro lado, hay que seguir creando las condiciones para la constitución de las Mesas Políticas Locales que tenemos aún pendientes de constituir.</p>
<p><b>Mesa Política Local</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. La Mesa Política Local es el órgano de dirección política a nivel local.</li> <li>2. Estará compuesta por las siguientes responsabilidades como mínimo: <ul style="list-style-type: none"> <li>» El o la Responsable Política Local.</li> <li>» El o la Responsable del Grupo Municipal.</li> </ul> <p>La Mesa Política Local se completará, prioritariamente, con el o la Responsable de Organización Local y con el o la Responsable de Comunicación Local, así como con los o las responsables de los diferentes grupos de trabajo que se constituyan, como el Grupo Municipalista etc.</p> </li> <li>3. La Mesa Política Local se reunirá con la periodicidad que por si misma acuerde, convocada por el o la Responsable Política Local.</li> </ol>		

#### 4. Otros marcos y medios organizativos

##### SECRETARÍAS TEMÁTICAS

Acuerdos adoptados en su día	Avances	Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar
<p>1. Las Secretarías Temáticas son espacios de interlocución permanente con los agentes sociales, económicos y culturales de cada ámbito sectorial así como de generación de contenidos con los que alimentar el Programa Político, del cual derivarán los diferentes programas electorales, así como la propia acción política e institucional de EH Bildu.</p> <p>2. Cada Secretaría Temática contará con un o una secretaria o responsable, encargada de la dinamización y coordinación de cuantos grupos y subgrupos de trabajo integren la secretaría sectorial en cuestión, así como de ejercer las labores de portavocía de EH Bildu en relación al ámbito sectorial de que se trate.</p> <p>3. La Coordinación de las Secretarías correrá a cargo del o de la Directora de Programa, quien trabajará estrechamente tanto con el o la Responsable de Política Institucional y el o la Responsable de Udalgintza como con la Dirección de Organización.</p> <p>4. La Asamblea General podrá decidir crear tantas Secretarías Temáticas como estime oportuno.</p> <p>5. En la medida en que constituye uno de los principales vectores de transformación, en todo caso existirá una Secretaría Feminista, de carácter transversal, cuya función consistirá en impregnar el resto de secretarías, el Programa Político y al conjunto de la organización de los valores y praxis feministas..</p>	<p>Las realidades de las secretarías temáticas han sido muy diversas. En algunos casos, han tenido un funcionamiento permanente: la secretaría feminista, la de educación o la secretaría de sanidad. En otros casos, las secretarías se han activado para los programas electorales o para alimentar las propuestas de ley. Por lo tanto, la relación con los agentes también ha sido diversa, siendo la interlocución en algunos casos directa y, en otros casos, por el contrario, relacionada con procesos concretos.</p> <p>Cada secretaría ha contado con una persona de referencia, que normalmente ha sido el o la parlamentaria. Por lo tanto, esa persona ha ejercido la labor de portavocía vinculada al ámbito correspondiente.</p> <p>El funcionamiento de los subgrupos no ha estado generalizado, pero sí se han desarrollado y adaptado las propuestas a las diferentes instituciones, buscando el conocimiento compartido y la coherencia entre las diferentes instituciones. Este trabajo ha de doble sentido: se ha respondido a las peticiones y se han hecho ofrecimientos.</p> <p>La herramienta para impregnar a toda la organización con la praxis feminista ha sido el Plan Feminista, pero dicho plan nos impone deberes, especialmente, a nivel interno.</p>	<p>En cuanto a la referencialidad de la Secretaría, la proyección externa ha sido desigual. En algunos casos la relación con diferentes agentes e instituciones no se ha trabajado adecuadamente.</p> <p>En el caso de las secretarías transversales, es decir, en el caso de la secretaría de juventud y la secretaría feminista, es necesario dotar de responsabilidad transversal a los espacios amplios y “oficializar” los espacios.</p> <p>En general, tanto las funciones de las secretarías como sus relaciones con la estructura y entre ellas deben ser revisadas y rediseñadas.</p>

### COMISIÓN DE ESTRATEGIA

#### Acuerdos adoptados en su día

Grupo de trabajo designado por la Mesa Política de Hegoalde y nucleado en torno al o a la Coordinadora General encargado de elaborar y poner a disposición de la primera análisis de coyuntura y reflexiones e iniciativas estratégicas.

#### Avances

EH Bildu ha empezado a trabajar con luces largas tanto en el plano político como en el organizativo.

#### Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar

En cuanto al grupo de trabajo, se ha reunido pero sin la periodicidad necesaria.

Debemos reflexionar sobre la manera de dedicar más tiempo a la reflexión estratégica.

### COMISIÓN DE ACCIÓN POLÍTICA, SOCIAL E INSTITUCIONAL

#### Acuerdos adoptados en su día

Grupo de trabajo designado por la Mesa Política de Hegoalde y nucleado en torno al o a la Directora de Programa encargado de elaborar y poner a disposición de la primera propuestas de acción política, social e institucional.

#### Avances

Desde la comisión se han hecho propuestas integrales y amplias que han sido asumidas por la Mesa Política y gestionadas desde la secretaría; por ejemplo, las relacionadas con el Pacto de Bienestar, con la educación y con la transición energética.

#### Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar

Con la puesta en marcha del nuevo ciclo electoral, la Comisión se adaptó a la nueva situación.

En muchos casos, la comisión APSI estaba formada por miembros de la secretaría y eso ha generado cierta confusión en las funciones.

### RESPONSABLE DE FORMACIÓN

#### Acuerdos adoptados en su día

Elegida o elegida por la Mesa Política de Hegoalde, se encargará de la definición y dinamización de la formación de todas y todos los militantes de EH Bildu, incluidos, evidentemente, todos sus cargos públicos.

#### Avances

- » Se ha nombrado una persona responsable de formación con funciones definidas y un plan de formación.
- » La persona responsable de formación se ha integrado en el equipo de Organización Interna. Tiene relación directa con otros marcos: Plan Feminista, Municipalismo, Organización...
- » Se ha constituido la Mesa de Formación para avanzar en la gestión del día a día.

#### Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar

- » Los proyectos y propuestas de formación se han realizado en función de las necesidades y prioridades que han ido surgiendo en el Departamento de Organización Interna.
- » Aunque el plan está desarrollado, se percibe la necesidad de dar respuesta a la misión global. Hay que ganar iniciativa política y mirada estratégica.
- » Hay que sistematizar la relación con los otros marcos.

COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL PLAN FEMINISTA Y EL PROTOCOLO INTERNO CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA

Acuerdos adoptados en su día	Avances	Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar
<p>Grupo de trabajo designado por la Mesa Política de Hegoalde y dependiente del o de la Directora de Organización responsable de la implementación y seguimiento tanto del Plan Feminista (plan estratégico e integral para la transición feminista de EH Bildu) como del Protocolo Interno contra la Violencia Machista en estrecha colaboración y coordinación con el resto de áreas de EH Bildu..</p>	<p><b>Formas de hacer y cuidado de las personas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Se han elaborado y puesto en marcha planes de acogida y de despedida.</li> <li>» Se han realizado reuniones colectivas con todas las personas liberadas.</li> </ul> <p><b>Organización basada en la participación igualitaria:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Se han creado los medios para dirigir las reuniones y para organizar y encauzar las asambleas.</li> <li>» Se ha creado el convenio de condiciones laborales de las personas liberadas teniendo en cuenta, entre otros, la perspectiva de igualdad y de la conciliación.</li> </ul> <p><b>Fomento de la participación y empoderamiento de las mujeres:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» El Espacio de mujeres se ha organizado a lo largo de tres años y se han desarrollado también a nivel de herrialde.</li> <li>» La Secretaría Feminista general ha creado y estabilizado su propia dinámica.</li> </ul> <p><b>Ser una organización libre de violencia machista:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Se ha creación y aprobado el protocolo.</li> <li>» Se han realizado sesiones para trabajar la filosofía y la naturaleza del protocolo.</li> <li>» Se ha el seguimiento de la gestión de los casos abiertos.</li> <li>» Se han creado recursos para el trabajo con la comunidad.</li> </ul>	<p>Necesidad de trasladar el plan al mundo real; se debe simplificar y se deben definir acciones concretas y claras.</p> <p>En esta simplificación y concreción del Plan se considera adecuado extraer del mismo el ámbito de las políticas feministas, es decir, la perspectiva exterior.</p> <p>Se requieren mejoras en el seguimiento y sistematización del Plan.</p> <p>Se deben simplificar y concretar la organización y organigrama necesarios para la implementación del Plan.</p> <p>Protocolo interno:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Novedades relacionadas con la Guía de Implementación: <ul style="list-style-type: none"> <li>* Trabajo en torno a la filosofía del protocolo y a las experiencias existentes (garantizar el conocimiento, desestigmatización...).</li> <li>* Hay que trabajar la lógica del proceso: una vez cerrados los protocolos, ¿qué?</li> <li>* Garantizar el cuidado de las personas implicadas en los casos.</li> </ul> </li> <li>» Novedades relacionadas con el documento de cara al exterior: <ul style="list-style-type: none"> <li>* Para la reflexión sobre la gestión de la información.</li> <li>* Se debe simplificar el organigrama y concretar las funciones.</li> </ul> </li> </ul>

---

COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL PLAN FEMINISTA Y EL PROTOCOLO INTERNO CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA

---

Acuerdos adoptados en su día	Avances	Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar
	<p>» Se han ido creando espacios específicos para la gestión de protocolos en cada caso. Aunque en un principio decíamos que estos debían tener contacto con el grupo de seguimiento del Plan Feminista, teniendo en cuenta las especificidades de cada caso, hemos creado equipos técnicos y expertos con miembros de la estructura y del herrialde.</p> <p><b>Trasladar la visión feminista a los ciclos electorales:</b></p> <p>» En las rondas de balance individuales que hicimos con los cargos electos les trasladamos los criterios para tener en cuenta el enfoque del cuidado.</p> <p>» Propuesta del plan de acogida a los y las nuevas electas y del plan de despedida para los cesantes, que se ha llevado a cabo en las elecciones autonómicas vascas.</p> <p>» En la propuesta de programas públicos y ejercicios de balance se han ofrecido medios y criterios.</p> <p>» Elaboración y difusión de la guía de comunicación.</p>	<p>» Se debe tender a simplificar y distinguir los espacios de funcionamiento, así como a la especialización. Como hemos observado, los protocolos y el seguimiento del Plan Feminista deben tener espacios diferenciados (aunque se pueda dar que algunas de las personas deban estar en ambos) y, especialmente, en lo que respecta a los protocolos, por el peso que han tenido algunos casos, hemos necesitado de personas expertas en el seguimiento y dinamización de los procesos. Hay que sistematizarlo de cara al futuro.</p>

## ESPACIO DE MUJERES

### Acuerdos adoptados en su día

Espacio de encuentro, reflexión, debate y participación de Bilkides mujeres, orientado a promover el empoderamiento de las mismas a partir de premisas feministas.

Derecho a contar un espacio propio que promueva el empoderamiento de las mujeres y garantice una práctica política de calidad en el caso de las Bilkides mujeres.

### Avances

Cada vez que hemos reunido este espacio hemos recibido valoraciones muy positivas por parte de las personas que han participado. Hemos aprovechado para debatir sobre cuidados o políticas sociales, así como para constituir una red. Sin embargo, hemos procedido a su organización en función del momento.

### Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar

Nos toca trabajar con antelación la calendarización que debería tener este espacio cada año, y concretar lo que vamos a hacer en cada momento con una perspectiva de cuatro años.  
Las mujeres de EH Bildu tienen que saber para qué sirve y qué influencia tendrá en nuestra actividad todo lo que se trabaja en este espacio. Tenemos que hacer una planificación de cuatro años.

## ESPACIO DE JÓVENES

### Acuerdos adoptados en su día

Espacio de encuentro, reflexión, debate y participación de Bilkides jóvenes, orientado a promover el empoderamiento de los mismos.

Derechos de las y los Bilkides: a contar (las y los Bilkides menores de 30 años) con un espacio propio que promueva su empoderamiento y garantice una práctica política de calidad.

La juventud, presente y futuro de Euskal Herria, debe ser protagonista y motor del cambio político y social. En ese sentido, nos comprometemos a impulsar medidas que afronten y solucionen la situación de excepción que la juventud vasca vive actualmente en todos los ámbitos, así como a fomentar su organización y empoderamiento, ya que ellos y ellas, y solo ellos y ellas, han de ser los y las protagonistas de los tan necesarios cambios.

### Avances

- » Se ha creado la secretaría de juventud.
- » Se han celebrado asambleas juveniles.
- » Hemos conformado una red de jóvenes aliadas y aliados: a nivel estructural hemos realizado contactos con jóvenes identificadas previamente, y han respondido adecuadamente cuando hemos realizado convocatorias y compartido ideas.
- » En el contexto electoral se ha creado material (programa juvenil y diverso material).
- » En los hitos del plan nacional, ha habido aportación juvenil: convocatorias de movilizaciones, comparencias electorales...
- » En la actividad parlamentaria se han hecho muchas iniciativas en torno a la juventud.
- » Se ha tenido repercusión en las redes sociales.

### Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar

- » No se ha conseguido sistematizar los diferentes marcos juveniles (la propia secretaría de juventud, la asamblea...), ni garantizar el seguimiento.
- » No ha resultado sencillo el cumplimiento del plan de la secretaría juvenil.
- » No ha habido un espacio permanente de coordinación con la estructura.
- » De cara a la producción política se ha trabajado mucho en otros ámbitos, pero no se ha ordenado ni organizado esa producción.

## GRUPO MUNICIPALISTA

Acuerdos adoptados en su día	Avances	Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar
Grupo de trabajo local, compuesto por concejales y concejales, así como por las y los Bilkides inmersos en las diferentes dinámicas sociales y movimientos populares locales, encargado de dinamizar e implementar la intervención institucional municipal. Se encargará, así mismo, de dinamizar la elaboración del Programa Local mediante procesos participativos, y de trasladar a la Asamblea Local para su aprobación tanto dicho programa como todas aquellas propuestas relacionadas con su desarrollo e implementación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>» La función de la coordinadora ha sido desempeñada por el aparato municipal y la Conferencia Municipalista.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Se debe decidir si la coordinadora se circunscribe al ámbito formal.</li> <li>» En los municipios donde tenemos grupo municipal y MP debemos reflexionar sobre la propuesta de distinguir adecuadamente las funciones y evitar así distorsiones. En este sentido, nos falta asignar una misión a la Asamblea Local.</li> </ul>

## PLATAFORMA TELEMÁTICA

Acuerdos adoptados en su día	Avances	Carencias/adaptaciones/aspectos a reforzar
EH Bildu desarrollará una potente plataforma telemática, que ofrecerá, entre otras, las siguientes posibilidades: <ul style="list-style-type: none"> <li>» Posibilidad de realizar referéndum vía telemática.</li> <li>» Posibilitar que los Congresos y las Asambleas Generales dispongan de una extensión telemática en relación a los debates y a la toma de decisiones.</li> <li>» Comunicación multidireccional entre Bilkides o entre los diferentes aparatos organizativos de EH Bildu.</li> <li>» Gestión del conocimiento explícito e implícito de EH Bildu.</li> </ul>	<p>En este periodo de congreso hemos modificado el aspecto de la plataforma Elkarrekin, centrándonos en el diseño y en la funcionalidad de las aplicaciones habituales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Se han llevado a cabo procedimientos de selección en diversas dimensiones y niveles, y se han ratificado tanto las personas candidatas como propuestas políticas y programáticas.</li> <li>» El día después de la pandemia se ofreció la posibilidad de seguir la Asamblea General online. Ahora se aprovecha la plataforma para las inscripciones, para la obtención de material y demás.</li> <li>» Se ha utilizado para proporcionar y aportar material y recursos en las campañas, dinámicas o procesos de debate.</li> </ul>	<p>Su definición y desarrollo ha tardado más de lo deseado, y se hará pública en los próximos meses.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Con respecto a la comunicación multidireccional, hay que profundizar en la comunicación entre bilkides y militantes, para que se relacionen horizontalmente y para orientar la reflexión y las aportaciones.</li> <li>» Tenemos que dar pasos en la segmentación de las personas receptoras. De cara a poder dirigir un contenido concreto a públicos concretos y alimentar el intercambio.</li> <li>» Hay que replantearse el marco de las personas electas, para que responda a la filosofía del municipalismo comunitario.</li> </ul>

### 3. Conclusiones

En general, el balance es optimista:

- » Se considera adecuado el esquema organizativo dibujado en la época, aunque requiera una serie de ajustes, adaptaciones y especificaciones (esbozadas en el cuadro anterior).

Ahora la tarea principal es determinar los principales retos organizativos y de funcionamiento y las adaptaciones que tenemos en el modelo organizativo para dar respuesta a los mismos.